

Fortbildung

23.03.2026 09:00 Uhr - 23.09.2026 17:00 Uhr

Führungstraining "Miteinander in Führung gehen" - Kurs 9

Im März 2026 startet der neue 10-tägige Kurs "Miteinander in Führung gehen" in 3 Modulen. Anmeldungen sind ab sofort möglich. Das Führungstraining richtet sich an neue oder zukünftige Führungskräfte. Die Auswahl erfolgt anhand der eingereichten Motivationsschreiben.

Ziele und Inhalte

- Klarheit über eigene Rolle(n) und Haltung gewinnen
- Den systemischen Blickwinkel kennenlernen
- Kommunikative Kompetenzen ausbauen
- Teamphasen erkennen und situationsgerecht handeln
- Persönliche Arbeitsmethodik finden und Führungsmodell entwickeln
- Verbands- und fachübergreifende kollegiale Beratung ermöglichen

Sobald Sie Führungsverantwortung übernehmen, merken Sie vermutlich schnell: Die Aufgaben sind vielfältig und anspruchsvoll. Zum einen ist Führung auf die Bestimmung und Erreichung **sachlicher Ziele** ausgerichtet, zum anderen fokussiert Führung auf die in und für die Organisation tätigen **Menschen**. Diese beiden sind nicht immer leicht unter einen Hut zu bekommen. Kernaufgabe der Führungskraft ist es, einen Ausgleich zu finden oder zumindest die richtigen Schwerpunkte zu setzen.

Um diesen Anforderungen gerecht werden zu können, lernen Sie als Führungskräfte der Caritas bzw. ihrer korporativen Mitglieder gemeinsam **Grundlagen von Führung und Leitung**, erweitern Ihre **personalen und sozialen Kompetenzen** und bekommen **Werkzeuge** an die Hand, um Veränderungsprozesse besser gestalten zu können.

In den drei Modulen arbeiten Sie an **individuellen Fragestellungen** und lernen Ihre jeweiligen Ressourcen und Entwicklungspunkte im Führungs- und Leitungsalltag kennen. So können Sie bis zum Ende der Führungstraining ein für sich passendes Führungsmodell entwickeln und Aspekte des Gelernten im Abschlusskolloquium präsentieren.

Zwischen den Modulen ist zur Vertiefung der fachlichen und der personenbezogenen Inhalte die gemeinsame Arbeit an individuellen Themen mit der eigenen Führungskraft vorgesehen. Unterstützend findet dazu ein digitaler Impuls statt.

Im Anschluss an das Führungstraining haben Sie ein verbands- und fachübergreifendes Netzwerk, das durch das geplante **Mentoring** für die Teilnehmenden aus dem Bistum Mainz im Anschluss noch erweitert werden kann.

Methoden

- Impulsreferate
- Fallstudien mit Feedback
- Einzel-, Partner- und Gruppenübungen
- Methoden lösungsorientierter kollegialer Beratung
- Systemische Gesprächsführungstechniken
- Praxisorientierte Bearbeitung eigener Themen der Teilnehmenden
- Arbeit mit dem 269-seitigen Skript
- selbständige Bearbeitung einer Aufgabe zur Vertiefung der Inhalte zwischen erstem und zweitem Modul mit anschließender Reflexion des Ergebnisses

Termine und Veranstaltungsorte

Modul 1: Grundlagen der Führung und des systemischen Denkens

23.-25.03.2026 im Tagungszentrum Schmerlenbach, Hösbach

Modul 2: Personale und soziale Kompetenzen - mich selbst und mein Team führen

18. und 19.05.2026 im Tagungszentrum Schmerlenbach, Hösbach

sowie am 15.06.2026 online (per Zoom)

Modul 3: Veränderungsprozesse gestalten und agiler führen

17. und 18.08.2026 im Tagungszentrum Schmerlenbach, Hösbach

sowie am 07.09.2026 online (per Zoom)

Abschluss mit Kolloquium:

23.09.2026 im Haus der Caritas im Bistum Mainz

Hinweise

Die Module bauen aufeinander auf und sind nur zusammen buchbar. Zu Beginn jedes Moduls erfolgt eine Schwerpunktsetzung: Was ist für die Teilnehmenden in ihren Lernprozessen relevant und wichtig?

Zu weiteren Themen gibt es Impulse - für das Selbststudium mit dem Skript und in der kollegialen Beratung.

Der Kurs schließt mit einem Kolloquium ab, in dem die Teilnehmenden Aspekte aus dem Führungskräfte-Training vor Publikum präsentieren werden.

Nach dem 2. Modul und am Ende der Qualifizierung ist mit der jeweiligen Führungskraft ein Reflexionsgespräch vorgesehen.

Anmeldungsmodalitäten

Voraussetzung für die Anmeldung zu dem Führungskräfte-Training ist ein **Motivationsschreiben** der Teilnehmenden, das sie gemeinsam mit ihrer Führungskraft erarbeiten. Darin sollten folgende Punkte enthalten sein.

- Was motiviert den/die Teilnehmende:n, an der Führungskräfte-Schulung teilzunehmen?
- An welchen Themen besteht besonderes Interesse?
- Welche Schwerpunkte sieht die Führungskraft?

Zielgruppe:

(angehende) Führungskräfte in Diensten und Einrichtungen der Caritas und deren korporativen Mitgliedern

Termin:

23.03.2026 09:00 Uhr - 23.09.2026 17:00 Uhr

Kosten:

2.600 Euro für Mitarbeitende in Diensten und Einrichtungen der Caritas im Bistum Mainz und deren korporativen Mitgliedern

2.800 Euro für Nicht-Mitglieder der Caritas im Bistum Mainz e.V.

inkl. Tagungsverpflegung bei Präsenzterminen und vier Übernachtungen mit Frühstück

Veranstaltungsort:

Tagungszentrum Schmerlenbach
Schmerlenbacher Str. 8
63768 Hösbach
www.schmerlenbach.de

Referent(inn)en:

Iris Schwarz (Coaching, Konzeption, Trainings)
Manfred Schwarz (Coaching, Konzeption, Trainings)

Ansprechpartner:

Sandra Beck (sandra.beck@caritas-bistum-mainz.de, +49 (6131) 2826-307)
Silke Guder (silke.guder@caritas-bistum-mainz.de, +49 (6131) 2826-304)

Veranstalter:

Caritasverband für die Diözese Mainz e.V. Referat Personalentwicklung

Veranstaltungsnummer:

FKT 9